

Bilancio Sociale
2025

GAMMA 5
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE

Sommario

| | |
|---|----|
| 1.PREMESSA/INTRODUZIONE | 3 |
| 2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 4 |
| 3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | 5 |
| 4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 8 |
| 5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 12 |
| 6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 18 |
| 7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 21 |
| 8.INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 24 |
| 9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI | 25 |
| 10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE..... | 26 |
| 11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) | 27 |

PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa prima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa Gamma 5 di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Il presente bilancio sociale 2025 è stato redatto con l’obiettivo di realizzare una fotografia della situazione odierna della cooperativa Gamma 5 che si è trasformata in cooperativa sociale solo nei primi mesi del 2025, ma che ha una lunga storia alle spalle: già da questa foto emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Tiziana Galdiolo

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Attraverso la redazione di questo primo bilancio sociale si è voluto esprimere cos'è la cooperativa, le attività, i servizi e ed i progetti che essa realizza, la sua progettualità futura.

L'Assemblea dei soci, tramite l'approvazione dello strumento bilancio sociale, riconosce in esso una scelta di valore, la motivazione all'agire, l'occasione per fare il punto sulla situazione della cooperativa e pensare a progetti futuri.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|--|---------------------------------------|
| Nome dell'ente | GAMMA 5 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Codice fiscale | 01598090288 |
| Partita IVA | 01598090288 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Società cooperativa sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | Via Antoniana 66 – CAMPODARSEGO (PD) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A120212 |
| Sito Web | www.radiogammacinque.it |
| Email | info@radiogammacinque.it |
| Pec | info@pec.radiogammacinque.it |
| Codici Ateco | 60.10.10 |
| | 58.11.00 |

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera sostanzialmente nella provincia di Padova.

La radio Gamma 5 in tutto il Veneto sui 94MhZ.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi educativi ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

Gamma 5 si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono:

- la mutualità
- la solidarietà
- la democraticità
- l'impegno
- l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli
- lo spirito comunitario
- il legame con il territorio,
- un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, dei soci fruitori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento della propria attività la Cooperativa si avvale prevalentemente delle prestazioni dei propri soci, ma potrà anche avvalersi, nel rispetto della normativa vigente, delle prestazioni di lavoratori,

collaboratori e professionisti terzi non soci, a seguito di specifica richiesta del lavoratore, collaboratore e professionista.

La cooperativa si propone di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa sociale GAMMA 5 potrà gestire la diffusione di programmi culturali, educativi, di informazione sociale e politica ed in particolare intervenire nel campo del disagio e della marginalità al fine di promuovere iniziative specifiche per combattere l'esclusione sociale e favorire l'integrazione sociale.

La Cooperativa ha inoltre per oggetto la radiodiffusione sonora a carattere comunitario di programmi culturali, educativi e di informazione sociale e politica, conformemente all'art. 2 comma 1 lettera j) del D.Lgs. 112/17, così da garantire una efficace integrazione politico culturale e sociale tra la Cooperativa e le sue iniziative e l'organizzazione politico sociale che anima il territorio in cui la Cooperativa è inserita, utilizzando all'uopo apparecchiature tecniche per la diffusione di trasmissioni radiofoniche, televisive e via Internet, l'attività editoriale, inclusa la produzione di siti e la gestione di testate giornalistiche online.

Impresa sociale

Settore attività ICNPO: 01300 - ATTIVITA' RICREATIVE E DI SOCIALIZZAZIONE

Beni e servizi prodotti:

- EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE
- TUTELA DELL'AMBIENTE E DELL'ECOSISTEMA
- RICERCA ED EROGAZIONE DI SERVIZI CULTURALI

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Sempre dall'art. 4 dello statuto, Gamma 5 può inoltre svolgere:

- ✓ attività volte all'organizzazione e gestione di corsi di formazione rivolti a soggetti socialmente deboli o marginali per l'attivazione di processi di inclusione sociale anche in collaborazione o per conto di altri enti pubblici o privati;
- ✓ attività volte all'organizzazione e gestione di corsi di formazione rivolti a giovani, donne, inoccupati per la creazione di nuove figure professionali sociali, per la promozione e il sostegno dei processi di integrazione per soggetti socialmente deboli;
- ✓ attività di informazione e divulgazione anche attraverso l'organizzazione di interventi e manifestazioni pubbliche a carattere socio-culturale ed educativo.

La Cooperativa si propone inoltre l'apertura di un dibattito pubblico sull'informazione diffuso nel territorio, di interventi atti a favorire l'apertura di spazi-centri per la diffusione e sperimentazione di una comunicazione libera, anche mediante pubblicazioni e stampe in proprio; si propone inoltre come centro propulsore per attività artistiche ed espressive utilizzando spazi pubblici e privati.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|---------------|------|
| | |

Consorzi:

| Nome |
|------|
| |

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

| Denominazione | Quota |
|---------------|-------|
| | |

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Gamma 5 si è costituita nel 1980, ma la radio è nata il 22 febbraio 1976.

Per molti anni, radio Gamma 5 ha dato spazio ad esponenti politici della sinistra veneta, e padovana in particolare. Nata come radio commerciale, è stata una delle emittenti più ascoltate sul finire degli anni 70, grazie anche alla "sorella" televisiva Tele Gamma 5. Allora, come oggi, le due emittenti erano di caratura popolare e proponevano giochi, colloqui con gli ascoltatori e intrattenimento semplice in lingua veneta.

Nel 1980, in occasione del terremoto in Irpinia, la televisione viene ceduta e la radio, da commerciale, viene organizzata in cooperativa perdendo così lo scopo di lucro dei primi anni. Parte la campagna di solidarietà per inviare aiuti alle popolazioni terremotate. Vengono inviati camion e camion di materiale per soccorrere chi non aveva più casa, vestiti, ecc....

Gamma 5 è un'emittente che oggi dà spazio alle opinioni di tutti...

Più in generale, diciamo che questo è uno strumento di cultura popolare...

, Radio Gamma 5 produce "pensiero" con numerosi programmi che parlano dell'essere umano, della sua interiorità, dei suoi comportamenti e delle sue emozioni...

Diremo che Radio Gamma 5 fa anche compagnia a decine di migliaia di persone che ogni giorno si sintonizzano sui 94 MHz per sentire le sue numerose voci sempre in diretta...dalle prime ore del mattino fino a notte fonda, sia che esse propongano musica oppure dialogo o informazione. In certi giorni la diretta copre addirittura l'arco delle 24 ore!

Aggiungiamo che Radio Gamma 5 è una testata giornalistica che produce informazione. Principalmente ciò avviene con la "Rassegna stampa" di ogni mattina e con numerose trasmissioni di opinione nelle quali il conduttore porta le proprie idee e/o legge articoli da quotidiani e periodici. Importantissimo è il contributo che gli ascoltatori offrono telefonando in diretta, alimentando così il dibattito e il confronto tra conduttore e ascoltatori stessi.

Radio Gamma 5 produce anche, e soprattutto, CONTROinformazione visto che accanto alla lettura dei giornali più comuni e più venduti viene proposta la lettura di periodici o di brani tratti da libri che sicuramente rappresentano voci "fuori dal coro" dell'informazione ufficiale.

La nostra CONTROinformazione viene praticata anche con ospiti in studio che portano le proprie esperienze e le proprie battaglie, investendo del tempo per dare un servizio e un aiuto agli ascoltatori.

...ascoltateci e capirete... idee diversissime ma con l'unico intento di dare una informazione chiara e libera da partiti, chiese e sindacati.

Radio Gamma 5 è...un'osteria, una piazza, un luogo di ritrovo libero, dove si incontrano tutti, indipendentemente dall'età, dal ceto sociale, dal lavoro o dal conto in banca.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 1 | Soci cooperatori lavoratori |
| 9 | Soci cooperatori volontari |
| 14 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 1 | Soci sovventori e finanziatori |

I soci Fruitori sono persone fisiche che usufruiscono, anche indirettamente, dei servizi della cooperativa. Ai lavoratori non viene richiesta all'assunzione anche l'adesione a socio, ma è successiva ed è una scelta del lavoratore dopo aver maturato l'intenzione di far parte responsabilmente della cooperativa. I soci volontari partecipano gratuitamente alle attività della Cooperativa

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Cognome e Nome amministratore | Sesso | Anno di nascita | Data ultima nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, compon. inserire altre informazioni ut |
|-------------------------------|---------|-----------------|--------------------|--|--|
| GALDIOLO TIZIANA | Femmina | 1955 | 25/05/2025 | no | Presidente |
| COSTA MARIO | Maschio | 1957 | 25/05/2025 | no | Vice Presidente |
| GIROTTI PAOLO | Maschio | 1961 | 25/05/2025 | no | Consigliere |
| SINIGAGLIA LIVIANA | Femmina | 1948 | 25/05/2025 | no | |
| TREVISAN LUCA | Maschio | 1965 | 25/05/2025 | no | |

Descrizione tipologie componenti Cda:

| Numero | Membri CdA |
|--------|-------------------------------------|
| 5 | totale componenti (persone) |
| 3 | di cui maschi |
| 2 | di cui femmine |
| 0 | di cui soci cooperatori lavoratori |
| 3 | di cui soci cooperatori volontari |
| 1 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 1 | di cui soci sovventori/finanziatori |

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione in carica è stato nominato con Assemblea dei soci in seconda convocazione del 25 maggio 2025. Durano tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero di Consigli annui: 7

Partecipazione media: 96,29%

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa è sottoposta al controllo legale dei conti.

Il Revisore legale è il dott. Riccardo Reato, dottore commercialista, in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio 2027.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione |
|------|---------------|----------|---|------------------|
| 2025 | Straordinaria | '9 marzo | Trasformazione in società cooperativa sociale di tipo A | 100% |
| 2025 | Ordinaria | | Approvazione bilancio 2024 rinnovo consiglio di amministrazione rinnovo revisore legale dei conti | 100% |

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|-----------------------|---|--------------|
| Personale | Adesione a socio lavoratore, partecipazione alla realizzazione degli obiettivi generali e specifici della cooperativa | Non rilevata |
| Soci | Vita associativa | Non rilevata |
| Finanziatori | Vita associativa | Non rilevata |
| Clienti/Utenti | Coinvolti nella vita associativa | Non rilevata |
| Fornitori | supporto ai servizi della cooperativa | Non rilevata |
| Collettività | scambio su cultura diversità | Non rilevata |

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 1 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| | di cui femmine |
| | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |
| N. | Cessazioni |
| 0 | Totale cessazioni anno di riferimento |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 1 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 1 | di cui maschi |
| | di cui femmine |
| | di cui under 35 |
| | di cui over 50 |
| N. | Stabilizzazioni |
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 1 | |
| Impiegati | 1 | |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2025 |
|------------|------------------|
| Totale | 1 |
| < 6 anni | 1 |
| 6-10 anni | |
| 11-20 anni | |
| > 20 anni | |

| | |
|----------------------------|-------------------------|
| N. Tirocini e stage | |
| 0 | Totale tirocini e stage |

Volontari

| | |
|---------------------|-------------------------------------|
| N. volontari | Tipologia Volontari |
| 9 | Totale volontari |
| 9 | di cui soci-volontari |
| | di cui volontari in Servizio Civile |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 1 | Totale dipendenti indeterminato | 0 | 1 |
| 1 | di cui maschi | 0 | 1 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 0 | Totale dipendenti determinato | 0 | 0 |

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari affiancano il personale nelle attività sociali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | nessuno | 0 |
| Organi di controllo | Compenso annuo | Euro 1.200 |

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

non disponibile

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non previsto**

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NON RILEVATO

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NON RILEVATO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NON RILEVATO

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NON RILEVATO

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di

prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
NON RILEVATO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
NON RILEVATO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
NON RILEVATO

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON RILEVATO

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
NON RILEVATO

Output attività

NON RILEVATO

Tipologia attività

L'attività effettivamente svolta nell'esercizio 2025 è stata la gestione di una radio locale con il lavoro prevalente dei soci volontari, per consentire l'accesso ad un'informazione libera e pluralista finalizzata alla tutela della salute, dell'ambiente e delle risorse naturali, allo scopo di sostenere e sviluppare tra i soci stessi l'associazionismo di base, l'autogestione economica e la crescita spirituale della persona per promuovere una qualità diversa e sostenibile della vita, dell'economia e del lavoro, favorendo progetti culturali ed economici di tipo ecologico, non violento, solidale e non speculativo che prefigurino un diverso e sostenibile modello di civiltà economica, oltre che morale e sociale, garantendo su tali progetti completa trasparenza ed informazione a tutti i soci, nelle forme più precise ed efficaci.

A novembre 2025, si è tenuto il primo corso formativo sulla Lettura Rapida, metodo che permette di aumentare notevolmente la velocità di lettura mantenendo e spesso migliorando la comprensione.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON RILEVATO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NON RILEVATO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON RILEVATO

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NON RILEVATO

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|--------|--------|--------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | | | |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | | | |
| Ricavi da Privati-Cittadini | 240 | 0 | 0 |
| Ricavi da Privati-Imprese | 14.714 | 9.074 | 6.615 |
| Ricavi da Privati-Non Profit | | | |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | | | |
| Ricavi da altri | | 5.050 | 456 |
| Contributi pubblici | 6.410 | 6.709 | 7.452 |
| Contributi privati | 71.754 | 44.928 | 88.075 |

Patrimonio:

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------------------|---------|---------|---------|
| Capitale sociale | 780 | 870 | 900 |
| Totale riserve | 308.763 | 304.018 | 267.409 |
| Utile/perdita dell'esercizio | 35.029 | 4.769 | 37.619 |
| Totale Patrimonio netto | 344.572 | 309.657 | 305.928 |

Conto economico:

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|--------|-------|--------|
| Risultato Netto di Esercizio | 35.029 | 4.769 | 37.619 |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0 | 0 | 0 |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 36.664 | 5.488 | 44.987 |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2025 |
|--|------|
| capitale versato da soci operatori lavoratori | 30 |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 60 |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0 |
| capitale versato da soci operatori fruitori | 420 |
| capitale versato da soci operatori volontari | 270 |

Valore della produzione:

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|--------|--------|---------|
| Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE) | 93.118 | 65.762 | 102.597 |

Costo del lavoro: *

| | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|-------|------|------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 1.714 | 0 | 0 |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0 | 0 | 0 |
| Peso su totale valore di produzione | 1.84% | 0.0% | 0.0% |

* si ricorda che Gamma 5 si è trasformata in cooperativa sociale a marzo 2025

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

| 2025 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|---------------|--------------|--------|
| Vendita merci | | | |
| Prestazioni di servizio | 0 | 14.954 | 14.954 |
| Lavorazione conto terzi | | | |
| Rette utenti | | | |
| Altri ricavi | | | |
| Contributi e offerte | 6.410 | 71.754 | 78.164 |
| Grants e progettazione | | | |
| Altro | 0 | 0 | 0 |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

| | 2025 |
|---------------------------|--------|
| Incidenza fonti pubbliche | 6,88% |
| Incidenza fonti private | 93,12% |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La Cooperativa ha un consolidato gruppo di donatori, che sostengono in modo continuativo e da anni le attività della radio. A questi si affiancano donatori più estemporanei, che hanno contribuito per iniziative specifiche.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

nessuna segnalazione

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON RILEVATA

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

NON RILEVATI

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Nessuna attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Indicatori

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Consiglio di Amministrazione. Vedasi pagina 9

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- presa d'atto dell'ispezione ministeriale prevista dalla vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del d.lgs.n.220/2022 e adempimenti conseguenti;
- dimissioni soci e rinuncia subentro eredi
- convocazione assemblea straordinaria per la trasformazione della cooperativa in cooperativa sociale e conseguente modifica dello statuto
- variazione di categoria di alcuni soci e delibera conseguente,
- presentazione all'assemblea del bilancio e convocazione assemblea.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No***

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No***

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? ***

No***

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Al riguardo, occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Relazione organo di controllo

La cooperativa attesta che l'organo di controllo ha svolto i propri compiti, nei tempi e nei termini previsti dal Codice Civile.

La relazione del revisore legale dei conti sulle attività svolte nel 2025 e il parere sul progetto di bilancio chiuso al 31-12-2025 è stata acquisita e resa nota all'assemblea dei soci in occasione della seduta di approvazione del bilancio di esercizio 2025.